Protokoll

Mötets art:	STYM32
Datum:	Måndag 11 April 2022
Tid:	17:17
Plats:	V11

Närvarande:
Malte Eriksson (Ordförande)
Carl Nesterud (Koordinator)
Jesper Frisk (Ledamot)
Johan Widmark (Ledamot)
Oskar Dubeck (Ettans Post)

1. Mötets öppnande

1.1. Mötet öppnades 17:17.

Ett gulligt möte.

2. Formalia

2.1. Val av mötesordförande
Malte Eriksson valdes till mötesordförande.

2.2. Val av justerare, tillika rösträknare
Oskar Dubeck valdes till justerare.

2.3. Adjungeringar
Inga adjungeringar.

2.4. Fastställande av föredragningslista
Styrelsen beslutade
att fastställa dagordningen till densamma som enligt kallelsen.

3. Punkter

3.1. Förra mötets protokoll
Förra mötets protokoll läses upp.

3.2. Per Capsulam
Under förra styrelsemötet glömdes det bort att banka Johan Widmark som general för THS 120-firandet på Maskin.
Styrelsen tog per capsulam-beslut om
att välja Johan Widmark till projektledare för jubileet.

3.3. THS 120 år
Styrelsen utvärderar THS 120-årsfirandet.
Serveringen gick bra. Rekryteringen för att få ihop en projektgrupp gick inte så bra.
Johan Widmark har lärt sig inför nästa år att hålla sig på två armlängds avstånd från allt operativt arbete.

3.4. Soprummet
Det har varit lite strul igen.
Oskar Dubeck har hållt ett möte igen.
Skyltar med felaktiga instruktioner har tagits bort.

Information har framkommit om att alla med KTH-nyckelkort har tillgång till soprummet.
Undersökning pågår om möjligheten att begränsa accessen till soprummet.

3.5. Diskmaskinen 4B
Punkten bordläggs till STYM33.

3.6. Verksamhetsplanen punkt 7
Malte Eriksson startar overheaden.
Och nu kommer pekpinnen fram.
Första grönmarkeringen, hurra! Punkt 7.2.7 är uppfylld.
Punkt 7.3.3, luddig formulering men även den grönmarkerad.
Punkt 7.4.2...
" *ooohh! Jag får växla papper!* " - Malte Eriksson.
...7.4.2 är fortfarande gulmarkerad, det handlar om ett papper som supits bort för ett tag sedan.
Oklarhet råder fortfarande i huruvida dokumentet återfunnits.
Vegenaska hallongrottor inmundigas.
Det försupna dokumentet har återfunnits! Mästerdetektiv Frisk har hittat en digital upplaga.
Koordinatorn LaTeX:ar dokumentet och publicerar det på hemsidan inom kort.
Ordförande utbildar styrelsen på att det kan vara SMART att arbeta med verksamhetsplanen även under hösten.
Malte Eriksson mummlar något negativt om overheadpapper.
Verksamhetsplanens punkt 7.3.1 kommer tillbaka på STYM... *fingret i luften* ...på STYM39.

3.7. Kanelbulleorden
Magnus Ramskölds punkt. Magnus Ramsköld är inte här.
Styrelsen beslutade
att bordlägga punkten till STYM33.

3.8. Etisk diskussion kring sponsorval
Magnus Ramskölds punkt. Magnus Ramsköld är inte här.
Styrelsen läser i policy:er.
Styrelsen beslutade
att bordlägga punkten till STYM33.

3.9. Kårdemokrati
Styrelsen diskuterar kårdemokrati.
Kårfullmäktige utreder att flytta valet av KF-ledamöter från att administreras av THS Centralt till att valen administreras av THS lokalt, alltså sektionerna.
För att läsa frågeställningarna styrelsen tagit ställnining till, samt styrelsens svar på diskussionsunderlaget, se bilaga.

3.10. Försexigandet av NN
Det var synd att Maskinmässan missades.
NN:s abrete har varit bättre de senaste 4-5 åren än åren innan dess.
Det är möjligt att synliggöra NN:s arbete ännu mer.
Styrelsen blir side-trackad och börjar prata personuppgiftspolicy och sektionsmöten.

3.11. Styrelsemiddagar
Styrelsen diskuterar styrelsemiddagar.

3.12. Nästa styrelsemöte
Styrelsen beslutade
att nästa styrelsemöte är måndag den 19 april kl 17:17, i V-huset.

3.13. Övriga frågor

3.13.1. Rensa Trello
Jesper Frisk kärnvapenbekämpar punkter i den digitala flanellografen Trello.

3.13.2. Rekryteringspolicy
Koordinatorn ska äta lunch med Öfverphösarna. För en tid sedan lyfte ÖPH åsikter om att sektionens rekryteringspolicy i vissa avseenden är dåligt anpassad till sektionens verksamhet. Koordinatorn och ÖPH utreder tillsammans om det är möjligt att arbeta om policyn. Den nya rekryteringspolicyn kommer inte att vara klar till STYM33.

4. Mötets avslutande

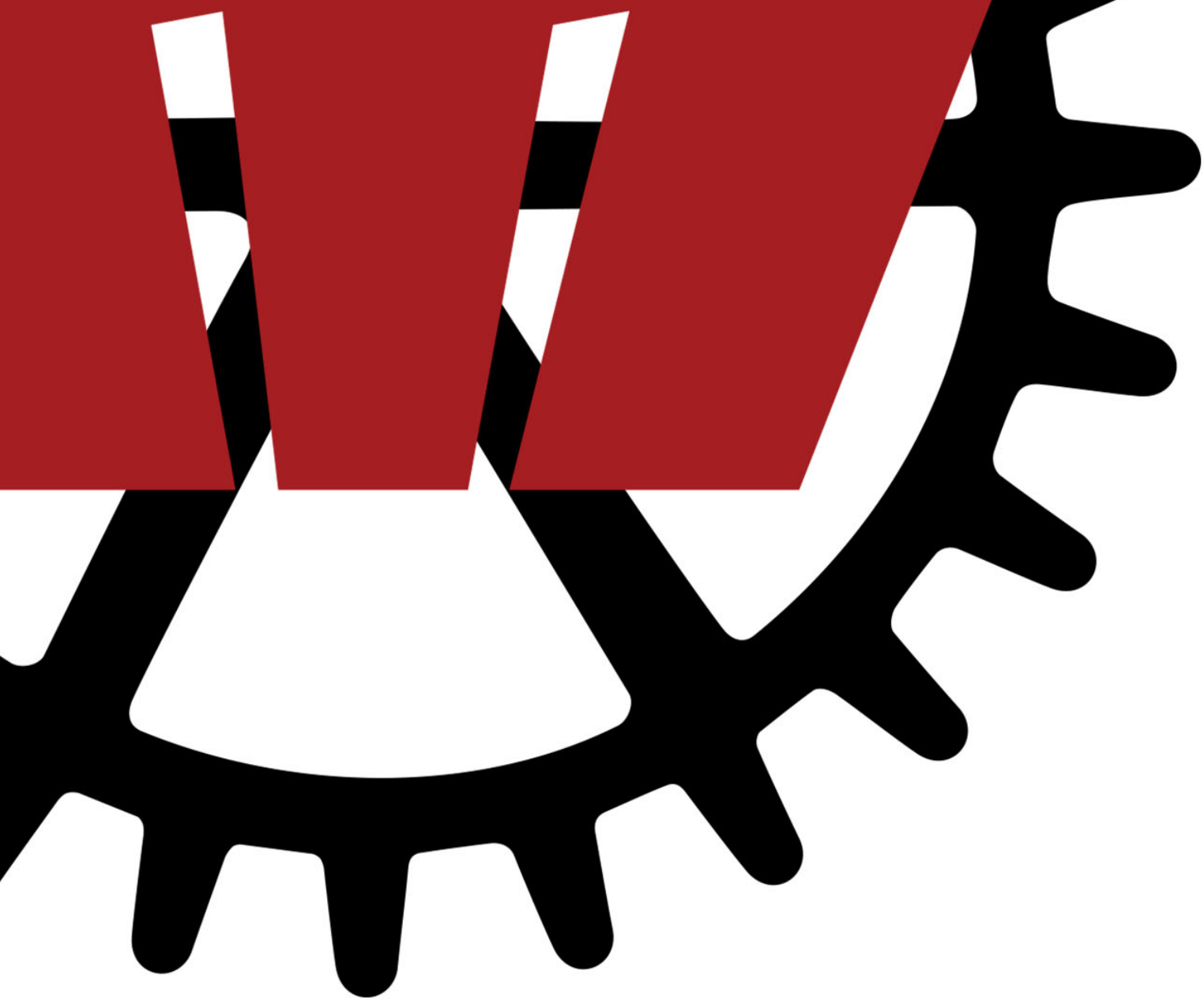
4.1. Mötet avslutades 19:17.
Vad vackert! Det blev exakt två timmar.

4.2. Dramatisk följetong
Läses med överdramatisk amerikansk röst.
I nästa protokoll från Styrelsen på Maskin - Koordinatorn stressar upp sig över att det är en månad kvar till SM4, Direktörn' stressar upp sig över att det är smuts på overheadlinsen, och ledamöterna diskuterar nackdelerna med att inte spela caps under styrelsemöten. Missa inte att läsa nästa Protokoll!

Malte Eriksson, Mötesordförande

Carl Nesterud, Sekreterare

Oskar Dubeck, Justerare



SKRIVELSE

Sektionsstyrelsen Kungliga Maskinsektionen, THS

DISKUSSIONSSVAR KÅRDEMOKRATI

Skrivelse medelst svar till diskussionsunderlaget om kårdemokrati.
Författat av Sektionsstyrelsen för Kungliga Maskinsektionen.

1. Hur vill ni att Kårfullmäktige ska väljas? Hur ska sektioner representeras?

   1 Centralt administrerade val
   Så som det är nu.
   Sektionsstyrelsen upplever att det är bättre att chansa på att ett annat system är bättre än att behålla det gamla systemet. Om vi byter till ett system som visar sig vara sämre än det nuvarande finns alltid möjligheten att gå tillbaka till det gamla systemet.
   Att behålla det gamla systemet är det minst omtyckta utav alternativen.

   2 Val av förtroendevalda på sektionsmöte

   i. Förtroendevalda på sektionsmöte, utifrån THS verksamhetsår
   Det är lite knöligt att trycka in ytterligare ett val på SM.
   Vi (Maskinsektionen) har möjlighet att lägga det på urnval, vilket innebär att det inte tynger SM. Men vi är medvetna om att alla sektioner inte har den lyxen, i alla fall inte utan stadgeändring.
   Fördelaktigt att ge sektionerna makten att avsätta sina KF-ledamöter.
   Sektionsstyrelsens favoritalternativ.

   ii. Förtroendevalda på sektionsmöte, utifrån sektionens behov
   Näst bästa alternativ.
   Det är fortfarande ett bra alternativ, men KF skulle gynnas mer av att alla KF-ledamöter tillsätts och avgår samtidigt.

   3 Sektionerna gör som de finner lämpligt
   Införandet av anarki framstår som dåligt.
   Sektionsstyrelsens tredje bästa alternativ.
   Det ser lockande ut att försöka kombinera det bästa av två världar, men vi ställer oss tveksamma till om det är logistiskt möjligt att administrera denna lösning effektivt.

2. Hur ser vi till att alla medlemmar representeras av Kårfullmäktige?
   Det är sant att det inte gör situationen bättre för kåraktiva men ej sektionsaktiva. Både i ett nytt och ett gammalt system måste KF-ledmöterna synas mer på sektionerna.

3. Vad behövs för att KF ska bli mer attraktivt?
   Maskinsektionen upplever att de största hindrena är:

- Brist på kunskap och brist på koppling till sektionen.
- Det är svårt att ta sig in i, i bemärkelsen att det finns en kunskapströskel i att ta sig an ett engagemang i KF.

Maskinsektionen upplever att de största fördelarna är:
- Det låter sektionsaktiva pröva på något nytt. De som engagerat sig i sektionen tillräckligt länge känner sig tillslut färdiga och vill engagera sig i en mer komplex organisation och lära sig nya saker.