

STYRELSE

Under senaste SM upplyste revisorerna om vikten av att ha en styrelse. Maskinsektionen är en ideell förening under THS. Kravet för att ha egen förväntningar av sektionen, från THS sida, är att vi måste ha en styrelse. Enligt lag för ideell förening krävs två firmatecknare samt bokslut, dvs. behöver vi minst en ordförande, en kassör samt två revisorer. Löser vi inte detta kommer THS ta över förvaltningen av vår sektion, vilket vi inte vill. I och med senaste årens låga söktryck öppnades det därför upp för diskussion kring vad som inte lockar med styrelsearbetet.

Generell bedömning

Det verkar finnas en generell uppfattning om att det saknas information om vad styrelsen gör och vad arbetet innebär. Detta verkar också som att sektionens medlemmar tycker att det finns annat på sektionen som känns roligare och att om de själva får välja så står styrelsen lågt i konkursen mot spexet, mottagningen och nämnder mm. Som svar på det sistnämnda är det fritt fram att engagera sig i sektionens kommissioner trots styrelseengagemang. Det enda som regleras är att styrelsen inte får vara med i nämnder.

Informationsflöde och styrelsens marknadsföring

Som svar på bristande information behövs det absolut göras ett större lyft kring att förmedla styrelsearbetet till resterande på sektionen. Alla styrelsemöten är och har alltid varit öppna för alla medlemmar, dock görs inte jättemycket marknadsföring kring när var och hur dessa möten hålls. De som idag får kallelsen är de med koppling till styrelsen eller de som bjudits in för en punkt på dagordningen. Idéer om hur styrelsen kan öka sin synlighet har kommit in, bland annat att medverka på fler öppna event så som pubar/sittningar, vlogga, livestream av SM mm. Dessa idéer har lämnats över till styrelsen så vi hoppas på förbättring till kommande år. Fler tips mottages gärna!

Tidsåtgång och ansvar

Ledamot

Som ledamot ligger ansvaret på dig hur mycket du vill driva och engagera dig. Du kan driva de frågor som intresserar dig. De veckovisa mötena är självklart förväntat att gå på men det är inte obligatoriskt att gå på precis alla. Regelverket säger att minst halva styrelsen behöver vara på plats för att beslut ska kunna tas. Dvs. går det att vara frånvarande på möten om skolan eller livet kommer emellan. Som ledamot är dock detta det enda som förväntas i praktiken så det är bra att räkna med ledamot åtminstone tar minst en kväll i veckan. Att tillägga är att inga möten hålls under tentaveckor, röda dagar etc.

Som ledamot har du inget juridiskt bindande ansvar eller skyldigheter. Min (Elin) erfarenhet är att jag uppfattade att vara nämndordförande samt phös som mer tidskrävande än att sitta i styrelsen som ledamot. Som StudSA dök det dock ibland upp saker som behövde lösas mer ASAP men det var inget som påverkade mina studier eller privatliv. Det mesta gjordes hemma från soffan med datorn eller under styrelsemötena. Skulle uppskatta att det utöver styrelsemötena tog ca 1-2 extra möten i veckan på ca 30 min - 2 timmar beroende på händelser och arbete.

STYRELSE



Firmatecknare - ordförande och kassör

Ordförande samt kassör kräver mer tid och det förväntas att ta ett större ansvar. Ordförande och kassör är sektionens firmatecknare och har därför ett juridiskt bindande ansvar. Om något går snett är det dessa som personligen kan påverkas. Alla i styrelsen kan påverkas om något olagligt sker. Men det är inte ett ansvar att vara rädd för. Att ordförande och kassör kräver mer tid är absolut sant! Det är inte en post för alla. Det är därför meriterat med erfarenhet av denna typ av arbete (dock inget krav). För den som har ett intresse för ledarskap och företagande är det ett ypperlig möjlighet att få erfarenhet inom detta. Det är en enorm merit för arbetslivet!

Nuvarande ordförandes uppskattningen är att det tar i snitt 10 timmar utöver styrelse möten i veckan för ordförande. Detta räknat på ungefärligt 5 timmar aktivt arbete och 5 timmar svarande. Om något speciellt behöver hanteras kan det gå upp till maximalt 20 h. Dock sker det sällan.

Som kassör beror tidsåtgången på hur bra koll på läget man har. Om du vet vad du gör och inte skjuter upp arbetet tar det i snitt 3-4 timmar. När större grejer ska göras så som deklaration och fakturering efter Moment kan det bli 5-10 timmar. Ungefärligt sker det kanske 4 gånger per år.

Vice ordförande och koordinator

Dessa poster är ett mellanting av ledamot och firmatecknarna. De har inte heller något juridiskt bindande ansvar men har fler förväntade arbetsuppgifter än ledamöterna. Vice ordförande ansvarar för MLG samt enligt tradition är mötesordförande under sektionens möten. Detta är dock inget som är obligatoriskt utan det är upp till sektionens möte att välja mötesordförande.

Nuvarande vice har uppskattningsvis att tidsåtgången är 10 timmar i veckan inkl. styrelsemötet. Veckor med SM eller MLG kan antal timmar öka men inte avsevärt. Tidigare års vice uppskattar det till 6-8 timmar. Det går med andra ord att anpassa till hur mycket man vill driva och engagera sig.

Koordinatorn är sektionens glorifierade sekreterare och ansvarar för att protokollföra alla styrelsemöten, sektionens möten samt skicka ut kallelse för dessa. Det är väldigt tydligt vad som förväntas och mycket av arbetet kan göras varsomhelst med en dator. Beroende på intresse går det att göra mer eller mindre. Det finns alltid något att fixa till men det som förväntas är protokollen. Nuvarande koordinator uppskattar att det tar ca 2 timmar utöver styrelsemöten. Inför och efter SM kan det vara upp till 10 timmar.

Hela styrelsen

Ansvaret för styrelsearbetet delas tillsammans med hela styrelsen, vilket är skillnad mot att vara ensam chef som oftast i exempelvis en nämnd. Det finns alltid någon att bolla med.

Som ordförande finns ett starkt nät i styrelsen, StudSA med tystnadsplikt, kassören som har samma juridiska ansvar och därför intresse för sådana frågor, vice ordförande för "mindre grejer" så även i jobbiga frågor där man är ytterst ansvarig finns det människor att bolla jobbiga frågor med. Det är också en förmån att få prata med sektionens medlemmar! Många som känner igen ordförande vilket alltid är kul.

STYRELSE



”Styrelsen bestämmer för mycket och lägger sig i det dom inte bör”

Hela styrelsen med ordförande i spetsen jobbar för att hålla sektionen inom ramen för vad som är lagligt och korrekt enligt THS och statens regler samt vara hållbart på sikt. Därför kan det kanske uppfattas som att styrelsen lägger sig i och ”leker polis” i mångt och mycket. Hela sektionen står skrivet i firmatecknarnas namn så det är rimligt att det kan ställas krav på medlemmar från styrelsen. Om detta har missbrukats och om sektionen känner att styrelsen sätter sig över andra grupper bara för att är inget jag (Elin) står bakom. Det kan absolut varit fel person på fel post men i praktiken ska det inte gå till så. Om detta sker är det viktigt att det kommer fram till styrelsen eller revisorerna för att en förändring kan ske.

Om det uppfattats att det styrelsen gör är att försvåra och förminska grupper som gör roliga aktiviteter, att styrelsen vill ha allt på sitt sätt eller att inte jobba mot det som gynnar medlemmarna och studentlivet är olyckligt. Innan jag var med i styrelsen hade jag liknande uppfattning. Styrelsen lockade inte egentligen inte alls. Men eftersom jag hade en fråga jag gärna ville driva blev det så ändå. Efter att ha suttit i styrelsen 1 år är sanningen att vi till majoriteten av tiden diskuterade hur vi skulle ändra en policy eller skriva en proposition för att så stor del av sektionen som möjligt skulle gynnas av detta. Absolut finns det personliga åsikter som med allt annat vilket gör att det undermedveten kan bli en ”favorisering”, men i det stora diskuterades alltid att ett beslut skulle bidra till att så stor del av sektionen som möjligt skulle gynnas. Ibland medförde det att en specifik grupp/grupper missgynnades. I dessa fall prioriterades mängden före. Det är inte möjligt att göra alla nöjda. Om det dock finns en känsla av att bli bortprioriterad utan anledning eller att bli orättvist behandlad tar vi gärna emot denna kritik för att möjliggöra förändring.

Budget och pengar

Arvode och roligheter

En kommentar som återkommit är gällande budget. Dels om att en anledning till att inte söka styrelsen skulle vara att det är gratis arbete (vilket det i praktiken är). Det har även getts förslag på att ge arvode för att öka söktrycket. Detta är tyvärr inte möjligt pga att sektionen är registrerad som en ideell förening. Detta innebär att vi är icke vinstdrivande och inte betalar någon skatt. För att få betala ut arvode eller lön i en ideell förening krävs att detta registreras i en arbetsgivardeklaration, vilket medför skatt och arbetsgivaravgifter. I praktiken blir det dyrt och mer komplicerat för sektionens bokföring. Därför betalas det inte ut någon arvode. Dock betalas arbetet i form av erfarenhet och möjligheter istället.

Styrelsen har möjlighet att bli inbjudna till andra sektioners sittningar och fester/jubileum, gå på SMART samt samarbeta med andra nationella och internationella maskinsektioner. Utöver att det är otroligt roligt att få besöka andra universitet och testa på deras studentliv bidrar detta även till att ens personliga nätverk breddas. Styrelsen har exempelvis tagit upp kontakten med Sørrekoppen i Trondheim och besökt dom två gånger samt haft dom på besök en gång sedan förra året. Smørrekoppen har ett fantastiskt studentliv (shoutout). Det finns även kontakter i Finland samt Tyskland att ta upp om intresset finns. Möjligheterna är alltså stora med andra ord! Så kort och gott, nej det är inte möjligt att betala styrelsen arvode eller lön men deras tid ”kompenseras” med den interna och externa representation som det finns lite budget för.

- Vad är egentligen SMART?

Sveriges Maskin Relaterade Teknologer är på pappret en konferens för maskinteknologstyrelser med syfte att utbyta erfarenheter. Detta hålls två helger per år, en gång per termin.

STYRELSE



Ett vanligt schema under SMART:

- Anlända till host-staden på fredag förmiddag med tåg/flyg/buss/bil
- Lunch + rundvandring av campus och kanske lite lekar med de andra sektionerna. Kan vara något diskussionspass eller liknande
- Sittning i host-stadens anda (ofta är detta en fultsittning med mycket traditioner från alla möjliga håll)
- Dag 2 Lördag börjar med frukost
- Diskussionspass + lunch p diskussionspass igen
- Sittning på kvällen (ofta finsittning)
- Stor fet efterfest där host-stadens studentliv sätts på prov (jag har själv varit i Luleå, Linköping och Göteborg och KTH ligger i lä när det kommer till fest jämfört med dessa!)

Prioritering i budgeten

Ett annat svar som kom in kopplat till budgeten är att styrelsen försämrar grupper och verksamheters arbete genom att strypa deras budget. Den enkla förklaringen till detta är att sektionen växer i form av nämnder, föreningar och andra engagemang. Ett exempel; en ny nämnd på 6 personer kostar sektionen minst 2400 kr + 300 kr överlämning = 2700 kr, en ny förening kostar sektionen ca 2000 - 4000 kr. Detta är alltså exklusive vad som budgeteras för arbetet för nämndens verksamhet. Även om jag inte är en ekonom är det ganska lätt uträknat att om sektionens intäkter förblir detsamma men utgifterna ökar i och med att sektionen växer, så behövs pengar flyttas från en post till en annan. Vill vi fortsätta ha denna struktur med fler mindre grupper med specade ansvar, eller klumpa ihop där en grupp får en större budget men har ett mer breddat ansvarsområde? Kom gärna med dina åsikter om detta.

Detsamma gäller vid större inköp som reparation/inköp av bil eller inköp av nya bord etc. Att andra grupper fått betala ett större pris än andra när det gäller nedskärningar av budget är självklart tråkigt.

Ett exempel på detta är KBM och ADA. Det som tidigare styrelsemedlemmar står bakom är att budgeten diskuterades utifrån mängden maskiner som gynnas. Exempelvis att prioritera mer subventionering för phösare eller SAGA samt möjliggöra inköp av nya bord till smörjjs. Att sätta budgeten ligger på kassören men det är sektionen via SM som beslutar om att verkställa eller inte. Kanske kan det vara en idé för sektionen att på ett SM tillsammans prioritera vart sektionens pengar ska gå; Vill vi ha ADA och vad är vi villiga att betala? Ska den tas bort? Vill vi ha den mer sällan? Vad väger högst - billigare att phösa eller billigare SAGA? Är uppmuntran 300 kr ett måste, kan den sänkas? Etc. (Obs endast exempel!)

Med andra ord är det ytters sällan det göra nedskärningar för att förstöra för en grupp eller vara jävligt. Allt handlar om prioriteringar och försöka trolla så mycket vi kan med den summa pengar vi har.

"De som är med i styrelsen är en viss typ av människor"

Sist men inte minst, vem söker styrelsen? De senaste året har det varit ett fåtal sökande till varje post och om endast en sökt så har denne blivit vald av SM. Det kan därför uppfattas som att det är "en viss typ" av maskinsre. Det utvecklas dock över tid och beror helt på vilka som söker. Om det dock finns en eller två att välja på blir det svårt att få en mångfald och en valmöjlighet för SM. Ju fler som söker, ju mer makt har SM att besluta om vilka som ska vara med. Vi ska inte vara rädda för att rösta nej till någon om denna är den enda person som sökt posten. Utan att göra det till personliga angrepp såklart. Att välja en person bara för att den är enda sökande leder till att vi har personer i styrelsen som sektionen inte litar på.

För att göra någon skillnad krävs att engagera sig. Vi har stora möjligheter att lyckas få till en banner sektion med fungerande ekonomi. Våga sök styrelsen! <3

